

# 株式会社ジェイアール東日本都市開発

## 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境整備と働きやすい企業を目指すため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- ・ 管理職に占める女性社員比率が低い。
- ・ 男性社員の育児休業関連制度の利用率が、女性社員と比較して低い。(育児休職、配偶者出産休暇)

3.目標と取組み内容・実施時期

**【目標1】 管理職に占める女性社員比率を15%以上にする。**

<取組内容>

2021年4月～ 育児休職を取得した社員に対する昇進制度を見直し、周知・定着を図る。

2021年6月～ キャリア形成に資する研修への女性社員の受講率を向上させる。

2021年10月～ キャリア形成に資する研修の拡充に向けた検討を開始する。

2022年4月～ 検討結果を踏まえた研修メニューを設定し、実施する。

2022年4月～ 管理職へ積極的に登用する。

**【目標2】 男性の育児休業関連制度の利用率を100%にする。**

<取組内容>

2021年4月～ 配偶者が出産予定の男性社員に育児休業関連制度を説明し、取得を促す。

2021年4月～ 育児休職を取得した社員に対する昇進制度を見直し、周知・定着を図る。

2021年5月～ 全社員に対して育児休業等の制度について再周知を行う。

2021年8月～ ダイバーシティに関する管理職向け研修を実施する。

2022年2月～ 制度を利用した男性社員にヒアリングし、制度に関するニーズを把握する。